

3. di nominare la dott.ssa Giulia Sannolla, già Responsabile del procedimento, quale Presidente della Commissione;

4. di notificare il provvedimento di nomina ai componenti della commissione

5. il provvedimento viene redatto in forma integrale nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm. e ii.;

6. il presente provvedimento:

a. sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della regione Puglia;

b. sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretario della Giunta Regionale;

c. sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it

d. sarà trasmesso in copia all'Assessore al Welfare;

e. il presente atto, composto da n. 6 facciate è adottato in originale.

La Dirigente Servizio Politiche
di Benessere Sociale e Pari Opportunità
Dr. Francesca Zampano

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 3 agosto 2015, n. 1435

PO PUGLIA F.S.E. 2007/2013 - Obiettivo 1 Convergenza, approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005). Categoria di spesa 66. Avviso n. 4/2011 - "Tirocini formativi e di inserimento/reinserimento ed incentivi all'occupazione stabile" - Esiti 2° esame di ammissibilità relativo alle istanze di assunzione presentate ai sensi dell'Intervento 2.

L'anno 2015 addì 3 agosto in Bari, presso il Servizio Politiche per il Lavoro

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il PO Puglia per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Obiettivo 1 Convergenza, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2007)5767 del 21.11.2007 (2007IT51PO005);

Vista la Delibera n. 2282 del 29.12.2007 con la quale la Giunta Regionale ha preso atto di detta decisione comunitaria;

Vista la legge Regionale n.10 del 20.06.2004, recante "Disciplina dei regimi regionali di aiuto" e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Regolamento Regionale 22.06.2015, n. 17, avente ad oggetto il "Regime Quadro Regionale di Aiuti in esenzione";

Viste le direttive agli uffici impartite dal Presidente della Giunta Regionale con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Dall'attività istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile di gestione emerge quanto segue:

- con determinazione dirigenziale n. 677 del 27.10.2011, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 171 del 3.11.2011, è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 4/2011- "Tirocini formativi e di inserimento/reinserimento ed incentivi all'occupazione stabile", articolato in due azioni: Intervento 1 relativo alla attivazione di "Tirocini formativi e di inserimento/reinserimento finalizzati all'occupazione in favore di giovani/e inoccupati/e e disoccupati/e" e Intervento 2 avente ad oggetto "Incentivi all'assunzione a tempo indeterminato dei tirocinanti a conclusione del progetto formativo di cui all'Intervento 1";
- in particolare, con riferimento all'Intervento 2, il paragrafo G) dell'Avviso in oggetto prevede che la

Regione riconosca un incentivo in favore dell'impresa che, al termine del tirocinio, procede all'assunzione del tirocinante o, se più d'uno, almeno al 50% dei tirocinanti, con contratto a tempo indeterminato con orario non inferiore a 24 ore settimanali e attribuzione della qualifica corrispondente a quella acquisita all'esito del percorso formativo; a tal fine, il successivo paragrafo H prescrive, a pena di inammissibilità, che l'impresa ospitante debba inviare entro sette giorni dalla assunzione del tirocinante la documentazione ivi prescritta;

- sempre in relazione all'Intervento 2, il paragrafo I dell'Avviso pubblico prevede che "il Servizio Politiche per il lavoro della Regione Puglia procederà all'istruttoria delle istanze in base all'ordine cronologico di arrivo fino a concorrenza delle risorse disponibili";
- ai sensi del paragrafo G dell'Avviso pubblico in parola, con atto dirigenziale n. 1112 del 15.06.2012, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 89 del 21.06.2012, è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione fino ad esaurimento delle risorse disponibili ed è stata, altresì, disposta l'integrazione degli obblighi di cui al paragrafo L), rubricato "Obblighi del soggetto proponente e cause di revoca";
- il finanziamento originariamente disponibile per la realizzazione dell'Intervento 2 - "Incentivi all'assunzione a tempo indeterminato dei tirocinanti a conclusione del progetto formativo di cui all'Intervento 1" è complessivamente pari, giusta deliberazione dirigenziale n. 122 del 29.03.2013, ad € 3.000.000,00 (euro tre milioni/00);
- in ragione della ammissione a finanziamento disposta con A.D. n. 233/2014 e considerato il successivo A.D. n. 1201/2014 avente ad oggetto la revoca di precedenti ammissioni a contributo, residuano ad oggi risorse per un importo complessivo pari ad € 2.392.364,77.

RILEVATO CHE:

- all'esito della realizzazione dei percorsi formativi attivati ai sensi dell'Intervento 1 e approvati con A.D. n. 93 del 23.01.2012, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 43 del 21.03.2013, sono state presentate n. 2 istanze di accesso al finanziamento di cui all'Intervento 2 da

parte della impresa Alenia Aermacchi S.p.A., con sede legale in Roma alla Piazza Montegrappa n. 4, p.iva n. 03902621212 (prot. n. 22004/2013 e n. 24509/2013);

- dette istanze hanno ad oggetto il contributo per la assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante a tempo pieno di cui al d.lgs. n. 167/2011 e ss.mm.ii. rispettivamente di n. 38 tirocinanti (di cui 18 presso la unità produttiva di Foggia e 20 presso quella di Grottaglie) con decorrenza alla data del 5.09.2013 e di n.19 tirocinanti (tutti presso l'unità produttiva di Grottaglie) con decorrenza alla data del 9.10.2013;

RILEVATO ALTRESI' CHE:

- all'esito della realizzazione dei percorsi formativi attivati ai sensi dell'Intervento 1 e approvati con A.D. n. 144 del 26.04.2013, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 59 del 2.05.2013, è stata presentata n. 1 istanza di accesso al finanziamento di cui all'Intervento 2 da parte della impresa GESTIMPRESA S.r.l., con sede in Francavilla Fontana (BR) alla via Lazio n. 7, p.iva 02252540741 (prot. n. 28572/2013);
- la predetta istanza ha ad oggetto il contributo per l'assunzione a tempo indeterminato part time (per n. 28 ore settimanali) di n. 1 tirocinante con decorrenza alla data del 2.12.2013;

TENUTO CONTO CHE

- all'esito della istruttoria svolta al fine di verificare la sussistenza dei requisiti prescritti dall'avviso in oggetto, come integrato con A.D. n. 1112 del 15.06.2012, le sopra citate istanze sono risultate ammissibili per il numero di lavoratori e per gli importi indicati nell'Allegato A, quale parte integrante ed essenziale del presente atto;
- ai fini della individuazione dell'importo del contributo ammissibile a finanziamento, si è tenuto conto del costo salariale lordo dichiarato da ciascun datore di lavoro in sede di presentazione della relativa istanza;
- l'Amministrazione, pertanto, si riserva fin d'ora di procedere all'eventuale rideterminazione del valore del finanziamento sulla base della documentazione che sarà prodotta dal datore di lavoro e relativa ai costi salariali effettivamente sostenuti in relazione a ciascun lavoratore assunto ai sensi dell'Intervento 2 dell'avviso in oggetto.

Ciò premesso, con il presente atto:

si approva l'elenco delle istanze ammesse all'Intervento 2 - "Incentivi all'assunzione a tempo indeterminato dei tirocinanti a conclusione del progetto formativo di cui all'Intervento 1", individuate nell'Allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per una spesa complessiva pari ad € 588.137,56 (euro cinquecentottantottomilacentotrentasette /56).

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata o di spesa a carico del Bilancio regionale né a carico di altri enti per cui i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione.

Si attesta l'adempimento degli obblighi di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato;
- di approvare l'elenco delle istanze ammesse all'Intervento 2 - "Incentivi all'assunzione a tempo indeterminato dei tirocinanti a conclusione del progetto formativo di cui all'Intervento 1", individuate nell'Allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per un numero di assunzioni, un costo salariale lordo ed

un importo del contributo massimo anch'essi riportati nel citato Allegato; il tutto per una spesa complessiva di **€ 588.137,56 (euro cinquecentottantottomilacentotrentasette /56)**;

- il provvedimento viene redatto in forma integrale;
- avverso il presente provvedimento è ammessa istanza di riesame entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, è composto da n. 7 pagine, di cui n. 1 pagina relativa all'Allegato "A":

- è immediatamente esecutivo non comportando ulteriori adempimenti contabili;
- sarà pubblicato all'albo *on line* nelle pagine del sito www.regione.puglia.it, Sezione "Amministrazione trasparente";
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- sarà disponibile sul sito www.sistema.puglia.it;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore alla Formazione e al Lavoro;
- la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia equivale a notifica agli interessati.

Il Dirigente del Servizio Politiche per il lavoro
Dott.ssa Luisa Anna Fiore

Allegato A: istanze ammesse

N. ordine	Istante	N. assunzioni	Costo salariale lordo mensile per lavoratore	Costo salariale lordo annuo complessivo	Contributo massimo ammissibile
1	Alenia Aermacchi S.p.a (prot. n. 22004/2013)	n. 38 lavoratori a tempo pieno	€ 1.652,53	€ 753.553,68	€ 376.776,84
2	Alenia Aermacchi S.p.a (prot. n. 24509/2013)	n. 19 lavoratori a tempo pieno	€ € 1.652,53	€ 408.174,91	€ 204.087,45
3	GESTIMPRESA s.r.l. (prot. n. 28572/2013)	n. 1 lavoratore <i>part time</i> (28 ore settimanali)	€ 1.118,96	€ 14.546,55	€ 7.273,27
Totale contributo massimo ammissibile					€ 588.137,56

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ASSISTENZA OSPEDALIERA E SPECIALISTICA E ACCREDITAMENTO 28 luglio 2015, n. 212

Nucleo ispettivo regionale sanitario (N.I.R.) - Approvazione modello accettazione incarico e dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità e conflitto di interessi.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la Legge Regionale n. 19 del 4 maggio 1990 con la quale la Regione Puglia, in attuazione dell'art. 13 della legge n. 181 del 26 aprile 1982, ha istituito il Servizio Ispettivo Sanitario e Finanziario regionale con funzioni di "verifica dell'andamento delle attività assistenziali ed il contratto della gestione delle Unità Sanitarie Locali".

Visto l'art. 39, lett. b) della Legge Regionale n. 38/1994 con il quale la Regione Puglia ha disposto che la Giunta Regionale può esercitare il controllo sulle Aziende Sanitarie anche mediante l'attività ispettiva di vigilanza e di riscontro attuata attraverso le strutture individuate dalla stessa Regione.

Visto il Regolamento Regionale n. 1 del 4 gennaio 2005, come modificato ed integrato dal Regolamento Regionale n. 4 del 10 febbraio 2010, con il quale la Regione Puglia ha disciplinato e regolamentato l'attività ispettiva sanitaria:

- individuando il Servizio Ispettivo Sanitario come "l'organismo funzionalmente dipendente dall'Assessorato alle politiche per la salute, attraverso il quale la Regione Puglia svolge attività di vigilanza e controllo, di ausilio e di stimolo nei confronti delle Aziende sanitarie pubbliche, degli Istituti di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico pubblici e privati, dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Puglia e della Basilicata e degli enti e delle strutture private accreditate del servizio sanitario regionale",
- prevedendo che l'attività di vigilanza ed ispezione sia svolta attraverso il Nucleo Ispettivo Regionale (N.I.R.) "costituito da esperti nelle materie sanitarie ed amministrative, scelti dalla Giunta regionale, su proposta dell'Assessore al ramo, tra i diri-

genti di ruolo ed il personale dipendente di categoria "D" delle Aziende pubbliche e degli Istituti di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico pubblici del S.S.R.";

- prevedendo altresì che sono componenti di diritto del N.I.R. "il personale di categoria "D" ed i dirigenti del settore sanitario dell'Area politiche per la salute delle persone e delle pan i opportunità della Regione Puglia".

Visto l'art. 53 (Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi), comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, al sensi del quale "il conferimento operato direttamente dall'amministrazione, nonché l'autorizzazione all'esercizio di incarichi che provengano da amministrazione pubblica diverso da quello di appartenenza, ovvero da società a persone fisiche che svolgano attività d'impresa o commerciale, sono disposti dai rispettivi organi competenti secondo criteri oggettivi e predeterminati, che tengano conto della specifica professionalità, tali da escludere casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione a situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente".

Visto il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispone, agli artt. 6 e 7, rispettivamente:

- Art. 6 (Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse) - "1. (...) Il dipendente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, informa per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni (...) 2. Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici";